

# La Pérennité des Entreprises

L'expérience des entreprises centenaires au service de celles qui veulent le devenir

Arie de Geus - Laurent du Mesnil Éditeur

L'auteur développe dans ce livre une théorie originale qui repose sur le principe que l'entreprise est un organisme vivant dont les décisions d'action résultent d'un processus d'apprentissage. Ainsi, « l'entreprise qui apprend et qui s'adapte à son environnement augmente son espérance de vie ».

Il considère aussi qu'« une entreprise vivante en bonne santé sera composée d'éléments -éléments humains et institutionnels- qui auront adhéré à un ensemble de valeurs communes et qui seront convaincus que c'est en aidant l'entreprise à atteindre ses objectifs qu'ils ont les meilleures chances d'atteindre les leurs ».

Surtout, ce livre est intéressant dans la mesure où il est illustré de nombreux exemples qui montrent que les entreprises qui ont eu la plus grande longévité sont celles qui ont appliqué tout naturellement la plupart des principes de bonne gouvernance qui ont été imposées aux entreprises cotées ces dernières années.

D'où notre question : Faut-il imposer de tels principes ou laisser les entreprises maîtresses de leur destin en laissant s'opérer une « sélection naturelle » sachant que, de toute façon, si l'ensemble des « éléments » des entreprises n'adhèrent pas à ces principes, ceux-ci n'ont aucun intérêt ?

Achevé de rédiger le 8 novembre 2008  
Association pour  
l'Information et la Défense  
des Épargnants et des Actionnaires